



АДМИНИСТРАЦИЯ
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2016

№ 881

г. Уссурийск

О внесении изменений в постановление администрации Уссурийского городского округа от 20 октября 2014 года № 4127 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества услуг»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, от 30 апреля 2014 года № 722-р, распоряжения Администрации Приморского края от 07 мая 2014 года № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013 – 2018 годы», руководствуясь Уставом Уссурийского городского округа, в целях уточнения количественных показателей Плана мероприятий («дорожной карты»)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Уссурийского городского округа от 20 октября 2014 года № 4127 «Об утверждении Плана

030368

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества услуг» (далее – постановление) следующие изменения:

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа, направленные на повышение эффективности и качества услуг», утвержденный постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Информационно-аналитическому управлению администрации Уссурийского городского округа (Панченко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Уссурийского городского округа.

Глава администрации
Уссурийского городского округа



Е.Е. Корж

Приложение

к постановлению администрации
Уссурийского городского округа
от 31.03.2016 № 887

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования Уссурийского городского округа,
направленные на повышение эффективности и качества услуг»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

модернизация условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с обновленными требованиями и мониторинг их выполнения;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение муниципальной системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Внедрение основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования.

Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Наименование	единица измерения	2012 год		2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
			человек	%	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%	человек	%
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет		12101		12533	13199	13410	13647	13955	14263						
2.	Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	%	63,2		63,7	60,6	59,8	58,8	57,5	56,4						
3.	Численность воспитанников образовательных организаций	человек	7645		7978	7992	8021	8021	8021	8046						

№ п/п	Наименование	единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	мест	-	-	900	970	1040	1090	1150
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	мест	170	270	225	165			25
5.1.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	170	270	225	165			25
	в т.ч.								
5.1.1.	высококвалифицированные места (строительство)	мест		240	200	140			
5.1.2.	за счет развития негосударственного сектора	мест		30					
5.1.3.	иные формы создания мест	мест	170		25	40			25
6.	Численность работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, всего	человек	1435	1442	1492	1500	1500	1500	1501
6.1.	В том числе педагогические работники	человек	545	557	559	554	554	554	555
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	33,0	34,0	35,0	36,0	37,0	38,0	40,0
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	30,4	27,9	28,5	27,6	27,6	27,6	27,6
9.	Число воспитанников муниципальных дошкольных образовательных организаций на 1 педагогического работника	человек	13,2	13,4	14,3	14,5	14,5	14,5	14,5
10.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами,	%	0	0	5,0	20,0	70,0	100	100

№ п/п	Наименование	единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования								
11.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	99,3	100	100	100	100	100	100
12.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	%		16,0	72,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация и контроль за реализацией мероприятий муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013-2015 годы»	управление образования и молодежной политики	2014-2015 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.	Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1	строительство современных зданий, дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	администрация Уссурийского городского округа	2014 - 2018 годы	дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов муниципальным организациям дошкольного образования с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	управление образования и молодежной политики	2018 год	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Обеспечение мер по созданию условий для развития государственного сектора дошкольного образования	управление имущественных отношений управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных стандартов дошкольного образования	управление образования и молодежной политики муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования МКУ «Методический кабинет»	2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, ответственными федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.1	разработка и реализация планов повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических работников дошкольного образования	МКУ «Методический кабинет» муниципальные образовательные учреждения,	2014-2018 годы	

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.2	мониторинг и анализ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников специалистов («Педагогика и психология») муниципальных дошкольных образовательных организаций	управление образования и молодежной политики МКУ «Методический кабинет» муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования	2014 – 2018 годы	удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10%
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	управление образования и молодежной политики МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципальные образовательные учреждения,	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
8.	Оптимизация численности по отдельным		2014-2018	численность воспитанников в расчете на

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	реализующие программу дошкольного образования	годы	1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	муниципальные образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования	2014 – 2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе, доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования:	управление образования и молодежной политики	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе
10.1	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора			
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
11.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения		2014 год	

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Методический кабинет»	2015 и 2017 годы	
11.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	13,6	14,0	14,3	14,7	14,7	14,7	увеличение численности детей от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации
2.	Удельный вес численности дошкольников обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%		5	20	70	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования,

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	%	3,9	4,6	4,5	4,4	4,4	4,4	соответствующие требованиям федерального государственного стандарта дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	37,0	26,5	26,3	26,4	26,5	26,6	в Уссурийском городском округе предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения
5.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их	%	-	60	100	100	100	100	в муниципальных дошкольных образовательных организациях

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности								внедрена система оценки деятельности
б.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона	%	96,9	106,6	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Уссурийского городского округа новых образовательных результатов:
 введение федеральных государственных образовательных стандартов;
 мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;

независимая оценка качества образования;

разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования); совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам; повышение качества обучения школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников организаций общего образования.

Введение эффективного контракта в организациях общего образования предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организациях общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	19385	19518	19917	20598	21156	21631
Численность обучающихся	человек	17331	17653	18190	18253	18553	18853
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	%	33	45	56	67,6	74	80,9
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций общего образования	%	17,0	16,7	13,5	13,5	13,5	13,5
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	19,21	19,2	19,2	18,44	18,52	18,67
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационная категория	%	66,0	60,0	61,0	62,0	63,0	64,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	<p>управление образования и молодежной политики</p> <p>МКУ «Методический кабинет»</p> <p>муниципальные общеобразовательные организации</p>		<p>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
1.1	начального общего образования		2014-2015 годы	
1.2	основного общего образования		2015-2018 годы	
1.3	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан		2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2.	Проведение сбора и обработки данных анализ результатов мониторинга подготовки уровня школьников, принятие управленческих решений	<p>управление образования и молодежной политики</p> <p>муниципальные общеобразовательные организации</p>	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников
2.1	Независимая оценка качества общего образования	управление образования и молодежной политики	2014 – 2018 годы	

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.	Разработка и реализация плана повышения квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров	управление образования и молодежной политики муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации современных педагогических кадров
3.1	прогнозирование потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования	МКУ «Методический кабинет»	2014-2018 годы	наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов
3.2	разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях	управление образования и молодежной политики муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации, разработка мер социальной поддержки молодых специалистов, осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы молодым специалистам
3.3	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников организаций общего

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципальные общеобразовательные организации		образован к средней заработной плате в регионе удельный вес численности учителей организаций общего образования в возрасте до 30 лет в общей численности учителей организаций общего образования
3.4	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	управление образования и молодежной политики МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в общем образовании				
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе
4.1	Разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	управление образования и молодежной политики МКУ		доля педагогических работников

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	«Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципальные общеобразовательные организации		организаций общего образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования и молодежной политики		удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
6.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	муниципальные общеобразовательные организации	2014-2018 годы	
6.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования		2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	%	-	-	1,65	1,6	1,6	1,6	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе	%	104,4	103,6	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
3.	Удельный вес организаций общего образования, в которых оценка их деятельности, оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	-	60	100	100	100	100	во всех организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	%	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	организаций общего образования								не менее 20 процентов общей численности учителей организаций общего образования

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование финансово-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей; методическое сопровождение разработки и распространения наиболее эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования; разработку и внедрение региональной системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией дополнительного образования и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
 совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств;

не менее 10 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	человек	26422	25627	25622	25866	26510	27345
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	%	65,1	67,0	68,0	69,0	70,0	71,0
Численность педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования	человек	125	117	112	112	112	112
Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	53,7	53,8	54,0	54,0	54,0	54,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы»	управление образования и молодежной политики	2014 -2015 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
3.	Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	управление образования и молодежной политики МКУ «Методический кабинет»	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
4.	Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (проведение круглых столов, консультирование, информирование участников процесса дополнительного образования детей)	управление образования и молодежной политики	2015-2018 годы	число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции об оценочной системе выявления и развития молодых талантов:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
5.1	реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Уссурийского городского округа на 2013 – 2015 годы»	муниципальные образовательные учреждения		

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе,
6.1	проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт	муниципальные организации дополнительного образования детей		доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.2	оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей:	управление образования и молодежной политики	2014 -2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
7.1	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования»		
7.2	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на	муниципальные организации		

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	дополнительного образования детей		
8.	Обеспечение кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	управление образования и молодежной политики	2014-2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования
8.1	разработка плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования	МКУ «Методический кабинет» муниципальные организации дополнительного образования детей		удельный вес численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководящих и педагогических работников организаций дополнительного образования
9.	Информационное сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	управление образования и молодежной политики муниципальные организации дополнительного образования детей	2014-2018 годы	оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	%	65,1	67,5	68,0	69,0	70,0	71,0	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	68,6	76,7	82,9	84,0	86,0	88,0	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителя в регионе	%	78,3	80,0	85,0	90,0	95,0	100	во всех организациях дополнительного образования бюджет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной

										заработной плате учителей по региону к 2017 году
4.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	89,7	92,0	96,2	96,3	96,3	96,3	97,1	

Основные количественные характеристики системы оплаты труда
Информация о параметрах заработной платы работников организаций, расположенных на территории Уссурийского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761

Категория работников: Педагогические работники дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	13,4	13,5	13,4	13,5	13,6	13,8
2.	Число получателей услуг, чел.	X	7469	7992	8021	8021	8021	8046
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	545	557	559	554	554	554	555
4.	Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб.	20778,0	25355,6	28029,2	28938,0	31474,0	34967,0	38499,0
5.	Темп роста к предыдущему году, %	X	122,0	110,5	103,2	108,8	111,1	110,1
6.	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	15110,0	26496,6	27023,9	28938,0	31474,0	34967,0	38499,0
7.	Темп роста среднемесячной	X	175,4	102,0	107,1	108,8	111,1	110,1

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. - 2018 г. проектируемые показатели			
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	заработной платы категории работников к предыдущему году, %							
	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4 * 100%)	72,7	104,5	96,4	100	100	100	100
9.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
10.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 * строка 3 * (строка 9 + 100%) / 100% * 12 месяцев / 1000000)	128,66	230,59	236,02	250,48	272,43	302,66	333,84
11.	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года - строка 10 в базовом году)	X	101,93	5,43	19,89	41,84	72,07	103,25
12.	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13 + строка 14 + строка 15 = строка 11):	X	101,93	5,43	19,89	41,84	72,07	103,25
13.	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	X	100,13	3,73	15,03	30,39	51,55	73,38
14.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	1,8	1,6	4,86	11,45	20,52	29,87
15.	За счет иных источников (решений),	X	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. - 2018 г. проектируемые показатели			
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
6.	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	23815,0	30592,4	33326,5	33784,8	37028,0	41138,0	45293,0
7.	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	X	128,5	108,9	101,4	109,6	111,1	110,1
8.	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4 * 100%)	86,8	102,1	102,7	100	100	100	100
9.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
10.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 * строка 3 * (строка 9 + 100%) / 100% * 12 месяцев / 1000000)	340,46	431,13	479,56	499,35	547,28	608,03	669,44
11.	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года - строка 10 в базовом году)	X	90,67	48,43	68,22	116,15	176,9	238,31
12.	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11):	X	90,67	48,43	68,22	116,15	176,9	238,31
13.	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн. рублей	X	90,67	43,73	53,82	87,45	129,85	173,01
14.	За счет средств от приносящей доход	X	X	4,7	14,4	28,7	47,05	65,3

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.			2016 г.			2017 г.			2018 г.			
					проектируемые показатели			проектируемые показатели			проектируемые показатели			проектируемые показатели			
	деятельности, млн. рублей																
15.	За счет ных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0				0				0				0
16.	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	X	0	6,1	6,1				6,1				6,1				6,1
17.	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 * 100%), %	X	X	X	8,9				5,3				3,4				2,6

Категория работников: Педагогические работники дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.			2016 г.			2017 г.			2018 г.			
					проектируемые показатели			проектируемые показатели			проектируемые показатели			проектируемые показатели			
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № 3П-образованне)	X	89,7	102,1	102,1				95,1				97,5				100,4
2.	Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), чел.	X	10299	10767	10770				10780				10790				10870
3.	Среднесписочная численность отдельной категории работников:	177	125	117	112				112				112				112

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г. - 2018 г. проектируемые показатели		
						2016 г.	2017 г.	2018 г.
	человек							
4.	Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб	27490,0	31549,3	34278,0	35683,4	39109,0	43450,1	47838,6
5.	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,8	108,6	104,1	109,6	111,1	110,1
6.	Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей	25613,0	26165,6	29379,3	29617,2	35198,1	43450,1	47838,6
7.	Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, %	X	102,2	112,3	100,8	118,8	123,4	110,1
8.	Соотношение среднемесячной заработной платы категории работников и среднемесячной заработной плате учителей в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4*100%)	93,2	82,9	85,7	83	90	100	100
9.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2
10.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 * строка 3 * (строка 9 + 100%) / 100% * 12 месяцев / 1000000)	70,83	51,1	53,7	51,83	61,59	76,03	83,71
11.	Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года - строка 10 в базовом году)	X	0	2,6	0,73	10,49	24,93	32,61
12.	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11):	X	0	2,6	0,73	10,49	24,93	32,61

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. - 2018 г. проектируемые показатели			
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11):							
13.	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей	X	0	2,1	0,61	7,44	17,55	22,93
14.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0,5	0,12	3,05	7,38	9,68
15.	За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0
16.	Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направ-х на оплату труда, млн.рублей	X	0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
17.	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 * 100%), %	X	X	3,8	13,7	0,95	0,4	0,3